
Ergänzende Informationen zur Kompetenzoffensive kommunale Entgeltabrechnung

Ab Sommer 2026 startet die Kompetenzoffensive für Verwaltungen und Organisationen mit eigener Entgeltabrechnung in zwei modularen Leveln – Basic und Expert. Damit bieten die Komm.ONE und die Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie Baden (VWA Baden) eine praxisnahe Verzahnung von Rechtsgrundlagen (VWA Baden) und der Anwendung des Fachverfahrens Kommunalmaster Personal, KM-Personal (Komm.ONE).

Keyfacts

Zielgruppe des Lehrgangs: Die Kompetenzoffensive Kommunale Entgeltabrechnung richtet sich an Organisationen, die ihre Entgeltabrechnung mit KM-Personal eigenständig durchführen.

Mehrwert: Rechtssichere und verlässliche Entgeltabrechnung im eigenen Haus

Dauer & Umfang: Berufsbegleitend in zwei Jahren absolvierbar, Gesamtumfang: 208

Unterrichtseinheiten verteilt auf zwei Level

Durchführung: Präsenz, hybrid oder online, je nach Modul, Buchung über die Webseiten der [VWA](#) und der [Komm.ONE](#).

Warum es sich lohnt

1. Entgeltabrechnung ist ein kritischer Kernprozess Fehler wirken sich unmittelbar auf Mitarbeitende, Organisation und Vertrauen aus.
2. Rechtliche Rahmenbedingungen verändern sich kontinuierlich. Nur fundiert geschulte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können Änderungen sicher umsetzen.
3. Es gibt keine Ausbildung für diese Aufgabe. Qualifizierung ist der einzige Weg, verlässliche Fachkompetenz aufzubauen.
4. Unzureichende Fachkompetenz verursacht laufende Folgekosten. Korrekturen, Rückfragen und Abstimmungen binden dauerhaft Ressourcen.
5. Kompetenzaufbau unterstützt nachhaltige Fachkräftesicherung. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden befähigt, gehalten & gezielt weiterentwickelt.
6. Kompetenzaufbau stärkt den zentralen Verwaltungsprozess der Entgeltabrechnung dauerhaft Sie erhöht Qualität, Stabilität & Verlässlichkeit der internen Entgeltabrechnung.